

DYREKTOR SĄDU REJONOWEGO W BYDGOSZCZY

Bydgoszcz, ul. Wały Jagiellońskie 4; tel. 52 587 85 00 fax.32-53-449; e-mail: a.kozlowski@bydgoszcz.sr.gov.pl

Bydgoszcz, dnia 8 kwietnia 2020r.

PN 2/2020 (G 272-2/20)

Do Wykonawców

Na podstawie art. 38 ustawy prawo zamówień publicznych Zamawiający oraz pkt. 9 części XIV Ogłoszenia o zamówieniu Zamawiający wyjaśnia treść złożonych wniosków.

2. Pytanie: Prosimy o doprecyzowanie w przypadku składania oferty wspólnej np. w formie konsorcjum, które warunki udziału w postępowaniu wykonawcy mogą spełnić łącznie - w rozumieniu członkowie konsorcjum wspólnie razem, a które muszą być spełnione przez co najmniej jednego członka konsorcjum samodzielnie

Odpowiedź: W stosunku do przesłanek wykluczenia, każdy członek konsorcjum powinien samodzielnie wykazać, iż nie podlega wykluczeniu. W przypadku warunku udziału w postępowaniu dotyczącego zdolności technicznej lub zawodowej Zamawiający nie wyraża zgody na sumowanie przez poszczególnych konsorcjantów wymaganego doświadczenia.

3. Pytanie: W nawiązaniu do §12 wzoru umowy prosimy o potwierdzenie, że wykonawca może podać podwykonawcę który realizować będzie działania np. patrolu interwencyjnego, w późniejszym etapie postępowania, po wyborze oferty najkorzystniejszej, przed podpisaniem umowy bądź w trakcie realizacji natomiast na tym etapie ograniczyć się do wskazania zakresu podwykonawstwa?

Odpowiedź: Tak. Zamawiający w formularzu cenowym wymaga wypełnienia pkt 9.

4. Pytanie: W nawiązaniu do część VII pkt 7.6 Ogłoszenia prosimy o jednoznaczną odpowiedź, czy wadium ma zostać złożone w formie elektronicznej na podany adres e-mail, czy też w formie pisemnej dołączone do oferty. Nie ma możliwość dołączyć do oferty pisemnej wadium jako dokumentu opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym w oryginale, jak to Zamawiający wskazują.

Odpowiedź: Odpowiedzi udzielono w pytaniu nr 1.

5. Pytanie: W związku z zapisem §11 ust.3 wzoru umowy w sprawie kar umownych wnosimy o ich obniżenie o do 5 % gdyż tak mało dookreślony stosunek wysokości kar (do 25%) do wartości zamówienia jest nieproporcjonalny i rażąco wygórowany.

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to Zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę.

Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych i dostosowanie do wymienionych przypadków, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody.

6. Pytanie: Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający nie wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników wchodzących w skład Grupy Interwencyjnej. Żądanie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników wchodzących w skład grupy interwencyjnej jest sprzeczne z ratio legis wprowadzenia przedmiotowego uprawnienia dla Zamawiającego a zatem z przepisem art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych, który uprawnia zamawiającego do wprowadzenia wymogu zatrudnienia na wskazanej podstawie jedynie jeśli cyt: „ wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)”. Przywołana przesłanka ustawowa nie dotyczy czynności wykonywanych przez grupę interwencyjną ponieważ nie są one wykonywane pod kierownictwem pracodawcy oraz w z góry wyznaczonym czasie, zatem usług świadczonych przez osoby tworzące grupę nie można utożsamiać ze stosunkiem pracowniczym.

Odpowiedź: Zamawiający informuje że usługa ochrony jak i realizacja zadań pracowników wchodzących w skład Grupy Interwencyjnej będąca przedmiotem niniejszego postępowania jest wskazana jako klastyczny przykład przedmiotu zamówienia, którego realizacja wymaga świadczenia pracy w rozumieniu art. 22 § 1 kodeksu pracy. Obszerne uzasadnienie znajduje się m.in. w opinii Opinia dotycząca art. 29 ust. 3a ustawy Pzp uwzględniająca wspólne stanowisko Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych oraz Generalnego Inspektora Danych Osobowych z dnia 28 kwietnia 2017 r.

7. Pytanie: Prosimy o zmianę zapisów umowy §10 ust.4 oraz § 15 wzoru umowy i wprowadzenie we wzorze umowy zapisów dot. zmiany wynagrodzenia na podst. art. 142 ust 5 uPzp. Zamówienie ma być świadczone przez okres 18 miesięcy, zatem do przedmiotowego postępowania Zamawiający powinien zastosować wytyczne zawarte w przepisie art. 142 ust. 5Pzp z którego wynika, iż umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w ściśle określonych przypadkach.

W związku z powyższym wnosimy o wprowadzenie do wzoru umowy następujących postanowień:

„Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.”

Odpowiedź: Zamawiający modyfikuje treść wzoru umowy (załącznik nr 6 ogłoszenia) w § 15 ust. 4 i nadaje mu następującą treść:

Strony przewidują możliwość istotnych zmian umowy w stosunku do treści oferty w przypadku, gdy:

1. Nastąpi obniżenie ceny;
2. Nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – Zamawiający dopuszcza możliwość wzrostu cen jednostkowych netto, wraz z konsekwencjami rachunkowymi, w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zmiana związana ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę może nastąpić nie wcześniej niż z dniem wejścia w życie aktu prawnego wprowadzającego zmianę wysokości wynagrodzenia minimalnego za pracę. Podstawą do dokonania zmiany w opisanym wyżej zakresie będzie pisemny wniosek Wykonawcy złożony Zamawiającemu, zawierający dokładny opis proponowanej zmiany, uzasadnienie wniosku wynikające z regulacji art. 142 ust. 5 pkt 2 ustawy Pzp oraz wykazanie wpływu proponowanej zmiany na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zamawiający uprawniony będzie do żądania od Wykonawcy wyjaśnień i dowodów na okoliczności zawarte przez niego we wniosku o zmianę (zdanie poprzedzające) w celu jednoznacznego rozstrzygnięcia spełnienia przesłanek opisanych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp;
3. Nastąpi zmiana zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – Zamawiający dopuszcza możliwość wzrostu cen jednostkowych netto, wraz z konsekwencjami rachunkowymi, w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Zmiana związana ze zmianą zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne może nastąpić nie wcześniej niż z dniem wejścia w życie aktu prawnego wprowadzającego zmianę zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Podstawą do dokonania zmian w opisanym wyżej zakresie będzie pisemny wniosek Wykonawcy

złożony Zamawiającemu, zawierający dokładny opis proponowanej zmiany, uzasadnienie wniosku wynikające z regulacji art. 142 ust. 5 pkt 3 ustawy Pzp oraz wykazanie wpływu proponowanej zmiany na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zamawiający uprawniony będzie do żądania od Wykonawcy wyjaśnień i dowodów na okoliczności zawarte przez niego we wniosku o zmianę (zdanie poprzedzające) w celu jednoznacznego rozstrzygnięcia spełnienia przesłanek opisanych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp;

4. Nastąpi zmiana stawki podatku VAT – Zamawiający dopuszcza możliwość wzrostu cen jednostkowych brutto w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług VAT. Zmiana cen brutto związana ze zmianą stawki podatku VAT może nastąpić najwcześniej z dniem wejście w życie aktu prawnego wprowadzającego zmianę stawki VAT, z uwzględnieniem obowiązujących regulacji. Podstawą do dokonania zmiany w opisanym wyżej zakresie będzie pisemny wniosek Wykonawcy złożony Zamawiającemu, zawierający dokładny opis proponowanej zmiany, uzasadnienie wniosku wynikające z regulacji art. 142 ust. 5 pkt 1 ustawy Pzp, w tym także wykazanie wpływu proponowanej zmiany na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Zamawiający uprawniony będzie do żądania od Wykonawcy wyjaśnień i dowodów na okoliczności zawarte przez niego we wniosku o zmianę (zdanie poprzedzające) w celu jednoznacznego rozstrzygnięcia spełnienia przesłanek opisanych w art. 142 ust. 5 ustawy Pzp;
5. Nastąpi zmiana zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

8. Pytanie: Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź: Tak.

9. Pytanie: Czy Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy skierowani do realizacji przedmiotowego zamówienia posiadali wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony? – czy wymóg dotyczy również pracowników obsługi szatni?

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza by pracownicy obsługujący szatnie (ul. Wały Jagiellońskie 4, ul. Toruńska 64a) nie posiadali wpisu na listę kwalifikowanych pracowników ochrony pod warunkiem, że nie będą oni zastępować innych pracowników na pozostałych posterunkach.

10. Pytanie: Czy Zamawiający wymaga od pracowników wykonawcy utrzymywania porządku na portierniach?

Odpowiedź: Tak.

11. Pytanie: Czy Zamawiający zezwala na zatrudnienie pracowników ochrony z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź: Uzyskanie licencji kwalifikowanego pracownika ochrony wymaga, zgodnie z art. 33 ustawy o ochronie osób i mienia, oświadczenia, że dana osoba nie jest osobą

niepełnosprawną. Zgodnie z opisem przedmiotu zamówienia (załącznik nr 3 do ogłoszenia) Zamawiający wymaga zatrudnienia kwalifikowanych pracowników ochrony, dlatego mając na względzie przepisy prawa Zamawiający nie wyraża zgody aby niniejszą usługę wykonywały osoby niepełnosprawne.

12. Pytanie: Prosimy o podanie dokładnego terminu zakończenia umowy z obecnym wykonawcą realizującym niniejszą usługę ochrony.

Odpowiedź: 28.04.2020 r.

13. Pytanie: Kiedy najwcześniej Zamawiający przewidują rozpoczęcie realizacji niniejszej usługi?

Odpowiedź: 29.04.2020 r.

14. Pytanie: W nawiązaniu do obecnej sytuacji w kraju związanej z wprowadzeniem stanu epidemii, oraz biorąc pod uwagę perspektywę wprowadzenia stanu podwyższonych środków ostrożności w przyszłości, czy Zamawiający przewiduje dodatkowe wynagrodzenie dla wykonawcy w ramach wyposażenia pracowników ochrony w takie materiały jak maseczki, rękawiczki, środki do dezynfekcji, koszty utylizacji środków ochrony osobistej itp.

Odpowiedź: Nie. Zamawiający nie przewiduje dodatkowego wynagrodzenia. Zapewnienie środków ochrony osobistej pracownikom leży po stronie Wykonawcy (pracodawcy).

15. Pytanie: W nawiązaniu do § 13 wzoru umowy prosimy o potwierdzenie, że na etapie podpisania i realizacji umowy Zamawiający nie żąda dedykowanej polisy ubezpieczeniowej do umowy, a ogólnej polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej związanej z przedmiotem zamówienia w przypadku składania oferty wspólnej np. w formie konsorcjum przez co najmniej jednego członka konsorcjum.

Odpowiedź: Zamawiający wymaga polisy ubezpieczeniowej od odpowiedzialności cywilnej związanej z przedmiotem zamówienia. Nie wymaga polisy dedykowanej.

16. Pytanie: Proszę o wskazanie ilości km jakie wykonuje samochód patrolowy w trakcie przewożenia środków pieniężnych własnym samochodem patrolowym.

Odpowiedź: - Średnia miesięczna ilość wynosi 158 km.

17. Pytanie: Czy urządzenia do wykrywania metali oraz prześwietlania bagaży zapewnia Wykonawca czy Zamawiający?

Odpowiedź: Sprzęt, o którym mowa w pytaniu zapewnia Zamawiający.

18. Pytanie: W nawiązaniu do zapisu w zał. nr 3 do Ogłoszenia pkt 4 Istotne wymagania wobec firm przystępujących do postępowania: „wykonawca zobowiązany jest do weryfikowania sygnałów pożarowych w czasie 3 minut i powiadamiania firmy monitorującej. (szczegóły określone zostaną w regulaminie pełnienia służby ochronnej)” proszę o informację czy system sygnalizacji pożaru ma być podpięty pod system Wykonawcy czy też weryfikacja sygnałów z SSP ma następować poprzez pracownika Wykonawcy?

Odpowiedź: Weryfikacji sygnałów z systemu SSP powinien dokonywać pracownik Wykonawcy (system SSP zamontowany w pomieszczeniu ochrony), ale system nie będzie podłączony do systemu powiadamiania Wykonawcy.

19. Pytanie: Czy Zamawiający wymaga aby Wykonawca skierował samochód dedykowany tylko do przedmiotowego zamówienia w zakresie zapewnienia asysty przy transporcie pieniędzy?

Odpowiedź: Nie. Transport będzie się odbywał na podstawie wcześniejszych ustaleń telefonicznych na numer wskazany przez Wykonawcę, i wskazany zostanie harmonogram transportów.

20. Pytanie: W nawiązaniu do zapisu w Opisie przedmiotu zamówienia: „Wykonawca dysponuje zmotoryzowaną grupą szybkiego reagowania lub wsparcia służb ochrony fizycznej w razie zakłócenia porządku w Sądzie lub wystąpienia innego zagrożenia (grupy interwencyjne) wyposażonej w broń palną i wymagane zezwolenia zgodne z obecnie obowiązującymi przepisami” – proszę o informację jaką drogą ma następować wezwanie Grupy Interwencyjnej – telefonicznie czy poprzez sygnał wysyłany do całodobowego centrum monitorowania?

Odpowiedź: Wezwanie grupy interwencyjnej następować będzie telefonicznie na numer wskazany przez Wykonawcę.

21 Pytanie: Proszę o wskazanie średniej ilości roboczogodzin do wypracowania w ramach przedmiotowego zamówienia, którą Wykonawca ma przyjąć do obliczenia ceny.

Odpowiedź: Średnia miesięczna ilość roboczogodzin wynosi około 5000 godzin.

22 Pytanie: Proszę o informację jakiego wyposażenia pracowników ochrony wymaga Zamawiający.

Odpowiedź: Istotne wymagania wobec pracowników ochrony wykonawcy Zamawiający opisał w załączniku nr 3 do Ogłoszenia (opis przedmiotu zamówienia).

23. Pytanie: Czy Zamawiający wymaga zainstalowania na obiekcie systemu kontroli obchodów? Ilu posterunków dotyczyć będzie taki system i ile punktów kontrolnych należy zainstalować?

Odpowiedź: Nie, Zamawiający nie wymaga instalacji tego typu systemu.

24. Pytanie: W nawiązaniu do zapisu w Opisie Przedmiotu Zamówienia – zał. nr 3 do Ogłoszenia : „asysta przy transporcie, pieniędzy pojazdem Wykonawcy razy w tygodniu z budynku Sądu przy ul. Grudziądzkiej 45, Wały Jagiellońskie 4, oraz codziennie z budynku XIII Wydziału KRS przy ul. Toruńskiej 64a, do najbliższej placówki banku NBP, PKO BP, PKO SA. Asysta przy transporcie pojazdem Wykonawcy wartości pieniężnych oraz innych przedmiotów wartościowych odbywa się do wartości 0,2 jednostki obliczeniowej. Transport będzie wykonywany pojazdem Wykonawcy i będzie miał poruszać się pomiędzy budynkami Sądu Rejonowego przy ul. Wały Jagiellońskie 4 a najbliższą placówką banku NBP, PKO BP, PKO SA w godzinach urzędowania sądu w dni robocze” – proszę o wskazanie częstotliwości wykonywania asyst w poszczególnych lokalizacjach.

Odpowiedź: Transport odbywa się w poniedziałki i pierwszy dzień pracujący nowego miesiąca z budynku przy ul. Wały Jagiellońskie do budynku przy ulicy Grudziądzkiej, później do budynku przy ulicy Toruńskiej, a następnie do budynku Banku NBP przy ulicy Jagiellońskiej w Bydgoszczy. A w dniach od wtorku do piątku z budynku przy ulicy Toruńskiej do budynku Banku NBP.

25. Pytanie: W nawiązaniu do zapisu w Opisie Przedmiotu Zamówienia – zał. nr 3 do Ogłoszenia – posterunek nr 1 ma być trzyosobowy, a w opisie wskazano maksymalnie 2 osoby – proszę o wyjaśnienie ile osób ma pracować na posterunku nr 1.

Odpowiedź: Na posterunku nr 1 w godzinach od 7-16 wtorek – piątek, od 7-18 poniedziałek powinno być dwóch pracowników. Zamawiający dokonuje zmiany w załączniku 3A do ogłoszenia wskazując w ilości osób wyznaczonych do realizacji na posterunku nr 1 jako posterunek dwuosobowy.

26. Pytanie: Czy przy asyście dokumentów i transporcie wartości pieniężnych Zamawiający dopuszcza transport pojazdem Wykonawcy w obecności pracownika ochrony z posterunku nr 3 - bez angażowania uzbrojonej Grupy Interwencyjnej? Zamawiający wskazuje, że wartości pieniężne nie będą przekraczać 0,2 jednostki obliczeniowej, stąd nie ma potrzeby asysty w towarzystwie uzbrojonej Grupy Interwencyjnej.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza taką możliwość, w sytuacji gdy nie będzie to kolidowało z innymi wcześniej ustalonymi zadaniami realizowanymi przez pracownika na posterunku nr 3.

27. Pytanie: W nawiązaniu do zapisu w Opisie Przedmiotu Zamówienia – zał. nr 3 do Ogłoszenia – posterunek nr 6 ma być czteroosobowy, a w opisie wskazano maksymalnie 3 osoby – proszę o wyjaśnienie ile osób ma pracować na posterunku nr 6.

Odpowiedź: Na posterunku nr 6 w godzinach od 7-16 wtorek – piątek, od 7-18 poniedziałek powinno być 3 pracowników, od godziny 16-7 wtorek-sobota, 18-7 pn-wt powinien być 1 pracownik, w dni wolne i święta 1 pracownik 24h na dobę.

28. Pytanie: Czy pod pojęciem Patrołu Interwencyjnego Zamawiający rozumie 2-osobową uzbrojoną Grupę Interwencyjną?

Odpowiedź: Zamawiający nie określa ilości osób. Wykonawca wysyła taką ilość osób, aby ich działania były skuteczne

29. Pytanie: Zamawiający wskazuje czasy dojazdu Patrołu Interwencyjnego tylko dla sygnału ze Stacji Monitorowania Alarmów przy ul. Grunwaldzkiej 30 – w jakim czasie Patrol ma dojechać do pozostałych lokalizacji?

Odpowiedź: Zamawiający rozszerza zapis w załączniku nr 3A w zadaniach do realizacji patrolu interwencyjnego dopisując podejmowania działań ochrony również w kwestii stacji monitorowania alarmów zainstalowanych na ul. Dolina 37 i ul. Koronowska 19.

BYREKTOR
Sądu Rejonowego w Bydgoszczy
Andrzej Kozłowski

